

## Communauté d'assolement / Durée

### Planifier d'emblée l'éventualité d'une dissolution

La dissolution d'une communauté d'assolement est possible en tout temps et doit donc être planifiée dès le départ comme une option réaliste.

Il y a toujours de bonnes raisons d'entretenir et de développer un partenariat, mais aussi d'y mettre un terme. Les entreprises, les personnes et les conditions-cadre évoluent et changent – une dissolution n'est donc pas a priori une défaite, mais peut marquer le début d'une nouvelle étape.

Si une communauté d'assolement est dissoute, c'est rarement parce qu'elle ne fonctionne pas, mais presque toujours parce qu'un changement, p. ex. un changement de génération ou un changement induit précisément par la communauté elle-même, fait place pour du neuf, du plus adéquat, du mieux.

### Durée et fin d'une communauté d'assolement:

Une communauté d'assolement doit être mise en place prudemment mais avec système (p. ex. sur une période de trois ans) et avoir par la suite du temps pour se développer (p. ex. planifications dans les grandes lignes sur des périodes de six ans).

- Au départ, l'effort porte généralement sur la résolution de défis techniques (p. ex. agencer la rotation commune des cultures, organiser le travail).
- La gestion des relations interpersonnelles est cependant tout aussi importante (p. ex. développer une culture de la discussion ouverte, définir ses propres limites et établir la bonne proximité-distance, parler ouvertement des objectifs stratégiques et opérationnels et les comparer).

Une communauté d'assolement peut être formée pour une durée déterminée ou indéterminée. Dans le dernier cas, il est important de convenir de bilans réguliers et de délais de résiliation clairs pour assurer la sécurité de la planification.

Pour en savoir plus sur les communautés d'assolement en général:

▶ [Communauté d'assolement / Description détaillée \(PDF\)](#)

Pour en savoir plus sur des exemples de réussite de communautés d'assolement:

▶ [Communauté d'assolement / Exemples de bonnes pratiques \(PDF\)](#)