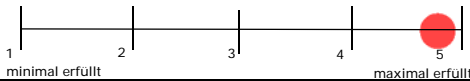
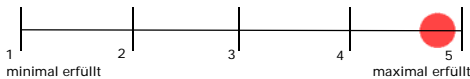
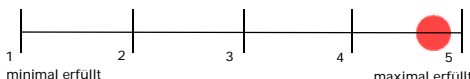
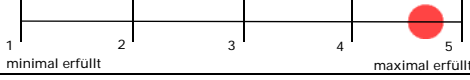
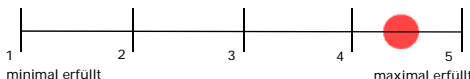

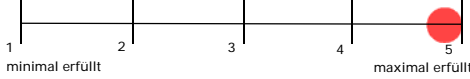


# Freihändiger Bewirtschaftungstausch / Schlüsselfaktoren

Checkliste der wichtigsten Schlüsselfaktoren für Zusammenarbeitsformen	
Analysierte Kooperationsform: <b>Freihändiger Bewirtschaftungstausch</b>	
Erfolgsfaktoren der Zusammenarbeitsform	Bewertung des Schlüsselfaktors für die vorliegende Zusammenarbeitsform
<p><b>Eigenständigkeit</b> Erlaubt klare Aufgabenteilung und Zuständigkeit. Ermöglicht Spezialisierung. Klare Regelung der Kompetenzen. Hohe Unternehmerische Freiheit der beteiligten Betriebe</p>	<p><i>Erlaubt Zuteilung von Aufgaben und Zuständigkeiten</i> <i>Auflösung unter Umständen komplex und aufwändig</i> <i>Spezialisierung möglich</i> <i>Unabhängigkeit beschränkt (Mitsprache Gesellschafter)</i></p>  <p>1 minimal erfüllt 2 3 4 5 maximal erfüllt</p>
<p><b>Soziale Anerkennung</b> Der Gewinn aus der Kooperation ist von aussen erkennbar. Der Berufsstolz kann erhalten oder sogar erhöht werden. Der Imageverlust bei Auflösung der Kooperation ist begrenzt und abschätzbar. Den Partnern sind konstruktive Vorgehensweisen bei Konflikten bekannt.</p>	<p><i>Gewinn Betriebsvergrößerung, Professionalisierung...</i> <i>Wirtschaftliche und soziale Vorteile für alle Partner</i> <i>Kann zu Ungleichgewicht führen (Chef vs. Mitläufer)</i> <i>Imageverlust bei Auflösung in manchen Fällen möglich</i></p>  <p>1 minimal erfüllt 2 3 4 5 maximal erfüllt</p>
<p><b>Einfachheit / Verständlichkeit</b> Die Zusammenarbeitsform hat einfache, verständliche Regeln. Die Organisationsform ist einfach. Nur wenige Abmachungen nötig, überschaubare gesetzliche Rahmenbedingungen. Bei Fragen stehen kompetente und vertrauenswürdige Auskunftstellen zur Verfügung.</p>	<p><i>Vertrag vorgeschrieben, komplette Lösung empfohlen</i> <i>Gewisse Aspekte der Musterverträge anspruchsvoll (Altreserven, Abrechnung Gewinn, Liquidationsregeln)</i> <i>Regelmässige Aussprachen und strategische Anpassungen meist notwendig.</i></p>  <p>1 minimal erfüllt 2 3 4 5 maximal erfüllt</p>
<p><b>Schrittweise Einführung, Erprobbarkeit</b> Betriebe können in überschaubaren Rahmen Erfahrungen sammeln. Das Vorgehen kann schrittweise umgesetzt werden.</p>	<p><i>Annäherung ist über einfachere Kooperationen möglich</i> <i>Start Flächentausch bleibt dennoch ein grosser Schritt</i></p>  <p>1 minimal erfüllt 2 3 4 5 maximal erfüllt</p>
<p><b>Wirtschaftlichkeit, erkennbarer Nutzen</b> Der rational identifizierte Nutzen ist für die beteiligten Betriebe attraktiv und erkennbar. Das potenzielle Risiko einer neuen Kooperation ist den Partnern bekannt und überschaubar.</p>	<p><i>Effizienzgewinn durch Zuwachs der Kompetenz dank Spezialisierung und ständigen Fachaustausch</i> <i>Effizienzgewinn durch grössere Flächen, geteilte Investitionskosten, gemeinsame Arbeitsplanung etc.</i> <i>Verluste bei vorzeitiger Auflösung möglich</i></p>  <p>1 minimal erfüllt 2 3 4 5 maximal erfüllt</p>
<p><b>Geeignete Partner</b> Die Hemmschwelle, um potenzielle Partner anzusprechen ist tief. Es gibt einfache Möglichkeiten, Partner zu finden. Unterschiedliche Einstellungen und Werte der beteiligten Betriebe werden identifiziert und bewusst gemacht.</p>	<p><i>Mögliche Partner sind i.d.R. gut bekannt, aber selten</i> <i>Emotionale Bindung an Eigenständigkeit hemmt</i> <i>Das Image potenzieller Partner hat grossen Einfluss</i></p>  <p>1 minimal erfüllt 2 3 4 5 maximal erfüllt</p>
<p><b>Wissen und Fähigkeiten</b> Fehlende Kenntnisse oder Fähigkeiten können ohne grossen Aufwand beschafft oder erarbeitet werden.</p>	<p><i>Einfacher Gründungsprozess, schnell und informell</i> <i>Mündlicher Vertrag bei Vertrauen, leicht auflösbar</i></p>  <p>1 minimal erfüllt 2 3 4 5 maximal erfüllt</p>