



Gesprächsleitfaden: Beziehungen zwischen Unternehmen und Familie

Kriterien	Fragen
Familienmitglieder	☐ Welche Familienmitglieder leben auf dem Betrieb? ☐ Welche Familienmitglieder arbeiten im Betrieb mit? ☐ Welche Aufgaben haben die im Betrieb mitarbeitenden Familienmitglieder? Welchen rechtlichen Status haben sie? Wie hoch ist ihre Entlohnung? ☐ Wie wird ihre Arbeit anerkannt? Wie werden ihre persönlichen Werte berücksichtigt? ☐ Arbeitet der/die Ehepartner/in im Betrieb mit? ☐ Leben die Altenteiler auf dem Betrieb? Haben diese noch irgendwelche Aufgaben oder Verantwortlichkeiten? ☐ Leben auf Geschwister auf dem Betrieb? ☐ Ziehen Familienangehörige aus oder wird Nachwuchs erwartet? Wie wirken sich diese Veränderungen auf die Arbeitsorganisation aus? ☐ Wie hoch ist die kumulierte Arbeitsbelastung (Betrieb und Familie)? Wie sieht die Arbeitsteilung zwischen Haushalt und Betrieb aus? ☐ Weitere Fragen:
Minderjährige Familienmitglieder	☐ Wie alt sind die Kinder? ☐ Welche Ausbildung streben sie an? ☐ Welche Wünsche oder Erwartungen haben sie an das Unternehmen? ☐ Gibt es weitere minderjährige Kinder? Wie unabhängig und mobil sind diese? ☐ Weitere Fragen:
Bedürfnisse der Familie	☐ Entspricht der Privatverbrauch dem aktuellen Bedarf (fühlen Sie sich wohl oder eingeengt)? ☐ Wie werden sich die Bedürfnisse der Familie verändern (Ausbildung der Kinder, Rücklage für Ruhestand usw.)? ☐ Besteht ein aussergewöhnlicher Bedarf? Gibt es besonderen Bedarf zu sparen? ☐ Was für eine Entwicklung erwarten Sie beim Privatverbrauch? ☐ Wie hoch sind die Naturalentnahmen und die materiellen Ressourcen des Betriebs, die von der Familie genutzt werden? ☐ Weitere Fragen:
Ausserlandwirtschaftliches Einkommen	☐ Verfügt ein Familienmitglied um ein ausserlandwirtschaftliches Einkommen? ☐ Wofür wird dieses Einkommen verwendet? Wird es auch zur Finanzierung des Betriebs verwendet? ☐ Weitere Fragen:



Kriterien	Fragen
Familiäre Ereignisse	☐ Welche Ereignisse in der Familie sind in Zukunft geplant oder wahrscheinlich? ☐ Welche Folgen haben diese Ereignisse für das Unternehmen in Bezug auf Finanzen, Kompetenzen, Verfügbarkeit oder Arbeitszeit? ☐ Weitere Fragen:
Vermögen und Privatbesitz	☐ Wer ist Eigentümer der für den landwirtschaftlichen Betrieb eingesetzten Vermögenswerte? ☐ Wer hat privates Kapital für den landwirtschaftlichen Betrieb bereitgestellt? ☐ Weitere Fragen:
Übergabe	☐ Ist eine Übergabe des Unternehmens geplant? Wenn ja, wurden bereits Entscheidungen getroffen? ☐ Wurden die Art und Weise der Übergabe/Übernahmen und die Entschädigung der Geschwister festgelegt? ☐ Was wollen die Eltern den Kindern vererben? ☐ Weitere Fragen:
Freizeit, Urlaub, Hobbys	☐ Haben Sie Zeit für Hobby/Urlaub? ☐ Welche Art von Hobbys oder Ferien haben Sie oder würden Sie gerne haben? ☐ Wenn nicht, was sind die aktuellen Einschränkungen? ☐ Weitere Fragen:
Perspektiven	☐ Wie wird sich die Familie Ihrer Meinung nach in den nächsten fünf Jahren entwickeln? ☐ Gibt es bestimmte familiäre Umstände, die für die Zukunft wichtig sein könnten?
Weitere Kriterien	☐
Aussichten	Was sind die wichtigsten Erwartungen für die mittelfristige Entwicklung der Beziehungen zwischen dem Unternehmen und der Familie (3-5 Jahre)?
Auswirkungen der Strategie	Wie wird sich Ihre Strategie auf die Entwicklung der Beziehungen zwischen Unternehmen und Familie auswirken?