



Gesprächsleitfaden: Humanressourcen

(Ausbildung, Fähigkeiten, Interessen und Motivation, Persönlichkeit, Bedeutung der Arbeit für Sie)

Kriterien	Fragen
Ausbildung	☐ Wie sieht die berufliche Grundbildung der im Betrieb tätigen Personen aus? ☐ Welche Weiter- oder Zusatzausbildung absolvieren die im Betrieb tätigen Personen? ☐ Was sind die Vorteile dieser Berufsausbildungen? ☐ Was sind die Anforderungen des Betriebs an die Ausbildung der auf ihm tätigen Personen? ☐ Wie können sich die auf dem Betrieb tätigen Personen über existierende Schulungen oder den Erwerb von Zusatzwissen informieren? ☐ Welche Pläne gibt es für künftige Schulungen oder Weiterbildungen? ☐ Weitere Fragen:
Fähigkeiten	☐ Für welche Tätigkeiten verfügen Sie über Kompetenzen? ☐ Über welche Kompetenzen (Know-how, Erfahrung, Einstellungen usw.) verfügen die im Betrieb tätigen Personen? ☐ Wie würden Sie diese Fähigkeiten beschreiben? ☐ Wie schätzen Sie die Fähigkeiten ein? Werden diese von den auf dem Betrieb arbeitenden geschätzt? ☐ Wie beurteilen Sie die Überschneidung zwischen den Fähigkeiten der Mitarbeiter und der auf dem Betrieb tätigen Personen? ☐ Weitere Fragen:
Interessen und Motivation	☐ Was interessiert Sie an Ihrer derzeitigen Tätigkeit am meisten? ☐ Mit welchen Tätigkeiten sind Sie am zufriedensten? ☐ Welche Tätigkeiten machen Ihnen bei Ihrer täglichen Arbeit am meisten Freude? ☐ Was liegt Ihnen bei Ihrer Arbeit am meisten am Herzen? ☐ Was sind die Hauptinteressen der im Betrieb tätigen Personen? ☐ Wie beurteilen Sie die Übereinstimmung zwischen den Interessen der auf dem Betrieb tätigen Personen und ihren täglichen Aktivitäten? ☐ Weitere Fragen:
Persönlichkeit	☐ Was sind Ihre wichtigsten Persönlichkeitsmerkmale?



Kriterien	Fragen
	☐ Welche Ihrer Persönlichkeitsmerkmale sind Stärken für Ihre Arbeit? Nennen Sie Beispiel. ☐ Welche Ihrer Persönlichkeitsmerkmale sind Schwachpunkte für Ihre Arbeit? Nennen Sie Beispiele. ☐ Weitere Fragen:
Bedeutung der Arbeit für Sie	☐ Was wünschen Sie sich am meisten von Ihrer Arbeit? ☐ Was würde Sie dazu veranlassen Ihrer Arbeit mehr Raum in Ihrem Leben zu geben, was würde Sie veranlassen der Arbeit weniger Raum in Ihrem Leben zu geben? ☐ Weitere Fragen :
Weitere Kriterien	☐
Aussichten	Was sind die mittelfristigen Aussichten für die Entwicklung der Humanressourcen?
Auswirkungen der Strategie	Wie wird sich die Unternehmensstrategie auf die Humanressourcen auswirken?

Hinweis: Einige Fragen könnten mit der Methode der Fotosprache vertieft werden.