



Guide d'entretien : les ressources humaines

(formations, compétences, intérêts et motivation, personnalité, signification du travail pour soi)

Critères	Questions
Formations	☐ Quelles sont les formations professionnelles initiales des personnes travaillant sur l'exploitation ? ☐ Quelles sont les formations continues ou complémentaires des personnes travaillant sur l'exploitation ? ☐ Quels sont les avantages de ces formations professionnelles ? ☐ Quels sont les besoins en formation des personnes travaillant sur l'exploitation ? ☐ Comment pouvez-vous vous renseigner sur les formations existantes ou l'acquisition de connaissances supplémentaires ? ☐ Quelles sont les prévisions de formations ou d'acquisition de connaissances pour le futur ? ☐ Autres questions :
Compétences	☐ Dans quelles activités êtes-vous compétent-e ? ☐ Quelles sont les compétences (savoir-faire, compétences acquises par l'expérience, savoir être, etc.) des personnes travaillant sur l'exploitation ? ☐ Comment qualifiez-vous ces compétences ? ☐ Comment valorisez-vous vos compétences ? Comment sont valorisées les compétences des personnes travaillant sur l'exploitation ? ☐ Comment qualifiez-vous l'adéquation entre les compétences des personnes et leurs activités sur l'exploitation ? ☐ Autres questions :
Intérêts et motivation	☐ Qu'est-ce qui vous intéresse le plus dans votre travail actuel ? ☐ Quelles activités vous donnent le plus de satisfaction ? ☐ Quelles activités dans votre travail quotidien vous font le plus plaisir ? ☐ Qu'est-ce que vous avez le plus à cœur de réussir dans votre travail ? ☐ Quels sont les principaux intérêts des personnes travaillant sur l'exploitation ? ☐ Comment qualifiez-vous l'adéquation entre les intérêts des personnes travaillant sur l'exploitation et leurs activités quotidiennes ? ☐ Autres questions :



Critères	Questions
Personnalité	☐ Quels sont vos principaux traits de personnalité ? ☐ Lesquels de vos traits de personnalité sont des points forts pour votre travail ? Donnez des exemples. ☐ Lesquels de vos traits de personnalité sont des points faibles pour votre travail ? Donnez des exemples. ☐ Autres questions :
Signification du travail pour soi	☐ Qu'attendez-vous en priorité de votre travail ? ☐ Qu'est-ce qui vous amènerait à accorder plus de place à votre travail dans votre vie, et qu'est-ce qui vous amènerait à en accorder moins ? ☐ Autres questions :
Autres critères	☐
Perspectives	Quelles sont les perspectives d'évolution des ressources humaines à moyen terme ?
Impact stratégique	Comment la stratégie de l'entreprise est-elle susceptible d'impacter les ressources humaines ?

Remarque : certaines questions peuvent être travaillées plus en profondeur avec la méthode de photo-langage.