

Fiche méthode : partager les valeurs pour bien collaborer

Pour une collaboration, la prise de conscience des valeurs de son ou ses associé-e-s permet de comprendre «ce qui est important» pour l'autre, mais également de «ce qui est important» pour soi. Si les attentes, les besoins, les souhaits et les motivations de chacun sont connus, la collaboration a de bonnes bases.

Le terme collaboration peut être pris au sens large : la collaboration au sein d'une structure juridique identifiée, la coopération et l'entre-aide, la collaboration familiale et entre conjoints, etc. Pour des collaborations formalisées par contrat ou structure juridique, il est vivement conseillé de faire le point sur les valeurs importantes sur lesquelles se basent le travail en commun.

Déroulement de la méthode :

Temps de travail individuel :

- Chaque associé remplit individuellement les deux questionnaires **A1** et **A2** ci-après.
Le travail individuel a pour but de prendre conscience de ce qui est important pour soi (mes valeurs / formulaire A1) et d'exprimer ses besoins vis-à-vis de la collaboration (qui se traduisent en termes de souhaits et d'attentes / formulaire A2).

Temps de travail collectif (à deux ou en groupe) :

- Chacun présente à l'autre (ou aux autres) ses valeurs essentielles et comment elles se traduiraient dans la collaboration en termes de souhaits. Le but de l'échange est de prendre conscience de ce qui est important pour l'autre et de ses besoins (souhaits/attentes) vis-à-vis de la collaboration.
- Ensemble, le résultat des échanges est consigné à l'aide des questionnaires **B1, B2 et B3** ci-après.

A1. Quelles sont mes valeurs ?

(A remplir individuellement)

Ecrivez entre 5 et 7 phrases à partir de «C'est important pour moi...».

Puis, résumez chacune d'elle en un mot.

[illegible]

A2. Comment vos valeurs se traduiraient-elles dans votre future collaboration ? (vos souhaits)

(A remplir individuellement)

Exemple 1 : j'aimerais que nous optimisions notre organisation de travail pour économiser du temps.

Exemple 2 : j'aimerais que nous nous équipions d'un robot de traite.

→ J'aimerais que...

→ J'aimerais que...

→ J'aimerais que...

→ J'aimerais que...

→ J'aimerais que...

→ J'aimerais que...

→ J'aimerais que...

B1. Quelles sont les valeurs les plus partagées ?

(A remplir collectivement)

[illegible]

B2. Quelles sont les valeurs moins ou peu partagées ?

(A remplir collectivement)

[illegible]

B3. Synthèse des échanges

Une synthèse des échanges sur les valeurs peut conduire à réfléchir aux avantages et désavantages de la collaboration, mais aussi de faire une ouverture sur les possibilités. Il faut garder en tête que lors d'une collaboration «le tout pourrait être plus que la somme des parties».

Les avantages «Ce qu'apporte la collaboration»	Les désavantages «Pourrait-il y avoir des souhaits non satisfaits ?»
Les possibilités auxquelles nous n'avions pas pensé	