

Un exemple de résultat de la réflexion et analyse de l'organisation du travail.

Différents leviers et pistes d'organisation ont été explorés en fonction des besoins des personnes sur l'exploitation.

TYPE DE LEVIERS D'ACTION MODIFIÉS ►	MAIN-D'ŒUVRE	EQUIPEMENTS	CONDUITE TECHNIQUE	COMBINAISON D'ACTIVITÉS
NIVEAU DE L'ORGANISATION DU TRAVAIL IMPACTÉ ▼				
CALENDRIER ANNUEL ET SÉQUENCES ORGANISATIONNELLES	L'embauche de saisonniers apporte une ressource supplémentaire à une certaine période	La nouvelle traite mobile permet d'allonger la période de sortie des bêtes au printemps et en automne	Le passage à la monotraite en fin de lactation ajoute une séquence organisationnelle supplémentaire où les JT seront moins chargées.	Une activité d'agritourisme modifie l'organisation durant les périodes touristiques (vacances scolaires d'hiver et d'été)
JOURNÉES ET SEMAINES TYPE	L'adhésion à un groupement d'employeurs permet d'avoir un salarié 2 jours par semaine	Le décrochage automatique permet de faire la traite seul, et libère donc une personne	La modification du système de pâture permet de ne plus faire de parcs quotidiennement, et de libérer du temps pour les TD.	L'ajout d'un marché modifie l'alternance des JT d'une exploitation fermière

Source : Action de valorisation du programme PSDR Rhône-Alpes